



# 供应商社会责任承诺书

## 向西峡县内燃机进排气管限责任公司郑重承诺：

本公司作为西峡县内燃机进排气管有限责任公司的供应商，严格遵守贵公司提出的《供应商社会责任行为准则》、社会责任标准的所有规定及当地相关法律法规，包括但不限于：

### 一、劳工与人权政策

#### 1. 健康与安全政策

符合法律法规要求规范，建立健康安全工作环境，培训宣传健康知识，持续改进健康安全管理；

#### 2. 工作条件和个人防护装备

实行按劳分配，多劳多得的薪酬制度，对所有员工提供适应其劳动条件特点的劳动保护，根据实际需要，进行人机工程学评估与改善，使劳动场所、劳动设备和生活设施达到便于员工通行和使用的条件，并对员工进行岗位技术培训，提高其劳动技能和技术水平。

遵循劳动法规，施行 8 小时工作制，对于特殊岗位实行不定时工作制，对加班和节假日工作提供额外工资，保证基本维生工资，对所有员工缴纳五险一金；严格按照劳动法规，不招聘和使用童工，对妇女等弱势群体进行特殊照顾；

#### 3. 劳工关系

公司实行员工代表制度，代表员工参与、协商社会责任事务，并与管理层沟通、协商，提出改善的意见；公司工人成立工会，独立自主地开展工作，依法行使权利和履行义务，维护职工合法权益，促进公司生产经营的正常进行和经济效益的稳步提高。

#### 4. 职业生涯管理

公司自主开展职业技能等级认定工作，建立员工发展通道，从管理、营销、技术、研发等序列为员工提供晋升机制。使员工职业生涯规划清晰，目标明确，使员工职业生涯发展与公司的经营发展齐头并进。

#### 5. 童工和强迫劳动

遵守劳工法律法规，禁止强迫劳动、禁止使用童工及囚工，禁止胁迫与骚扰、禁止歧视，尊重自由结社。

#### 6. 多元化、平等与包容

公司严格遵守和执行与此方面相关的国家和当地法律法规，依法对女职工、残疾工、少数民族工、土著民实行特殊保护，严禁歧视骚扰、尊重自由结社；

#### 7. 相关方的人权

公司所有供应商及利益相关方应积极遵守劳工法律法规，禁止强迫劳动、禁止使用童工及囚工、禁止胁迫与骚扰、禁止歧视，尊重自由结社。保护员工，不雇佣学徒工/实习工/学生工。

#### 8. 土地、森林和水资源权利和强制驱逐

遵守国家法律法规，依法保护公司内部员工、上下游供应商以及相关方人员的土地、森林和水资源权利，



严禁强制驱逐，严禁限制人员自由；

## 二、环境政策

### 1. 能源消耗和温室气体

优先购买绿色能源，能源消耗量**每年递减 1%**，温室气体排放**每年递减 2%**；

### 2. 水

节约用水废水**颗粒物 < 1.0 mg/m<sup>3</sup>**，确保达标排放。

### 3. 生物多样性

遵守法律法规，积极配合政府，制订管理制度，宣传、贯彻保护生物多样性，不猎杀野生动物，毁坏国家保护植物。

### 4. 空气污染

对所有产生烟尘的地方安装除尘器，**废气中颗粒物 < 10 mg/m<sup>3</sup>**，达标排放。

### 5. 原材料、化学品和废物

定期委外检测原材料，确保不含铅(Pb)，镉(Cd)，汞(Hg)，六价铬(Cr(VI))，多溴联苯(PBBs)，多溴二苯醚(PBDEs)，六溴环十二烷(HBCDD)等有害物质。

### 6. 来自产品使用的环境影响

制订绿色设计制度，考虑环保的要求，识别和控制产品的环境安全性问题，满足对环境安全方面的要求。

### 7. 来自产品生命末期的环境影响

对使用过的产品倡导再利用。

### 8. 防止土壤污染

对垃圾和生活污水进行无害化处理，加强对土地的管理，加强宣传教育，让全员认识土壤污染的严重危害，树立保护土壤的观念。

### 9. 禁止乱砍乱伐

遵守法律法规，积极配合政府，制订管理制度，宣传、贯彻保护森林，严禁乱砍乱伐。

### 10. 可再生能源政策

公司遵守相关法律法规，积极践行国际组织和行业的倡导，制定绿色减排的政策和制度，倡导优先使用绿色能源，大比例购买绿色电力，回收废旧纸张，倡导员工绿色出行。

### 11. 去碳化政策

公司遵守相关法律法规，积极践行国际组织和行业的倡导，制订绿色设计制度，开发绿色生产技术，降低碳排放，在 2050 年达到碳中和。

### 12. 动物福利政策

公司遵守相关法律法规，积极践行动物保护组织的倡导，严禁虐待动物，严禁随意杀害动物，公司设置流浪动物保护动作站，为流浪动物提供救助。



### 三、可持续采购政策

#### 1. 供应商社会责任管理

与所有供应商签订供货合同，明确对供应商的社会责任要求，优先采购遵守公司劳工与人权规定、环境规定、商业道德规定的供应商；

#### 2. 冲突矿产管理

不采购或间接采购来自刚果民主共和国、卢旺达(Rwanda)、乌干达(Uganda)、布隆迪(Burundi)、坦桑尼亚(Tanzania)、肯亚(Kenya) 等联合国安全理事会认定的产自刚果矿脉的金(Au)，钽(Ta)，钨(W)，和锡(Sn)等金属矿物(简称 3TG)；

3. 对所有供应商宣贯、推行本公司的社会责任政策，包括但不限于本手册规定的社会责任管理体系政策要求：

3.1 健康与安全政策，符合法律法规要求规范，建立健康安全工作环境，培训宣传健康知识，持续改进健康安全管理；

3.2 严格按照劳动法规，不招聘和使用童工，对**妇女、少数民族和土著居民**等弱势群体进行特殊照顾；

3.3 禁止强迫劳动、禁止使用童工及囚工，禁止胁迫与骚扰、禁止歧视，尊重自由结社，**依法保护**公司人员的**土地、森林和水资源权利，严禁强制驱逐，严禁限制人员自由。**

3.4 依法对女职工、残疾工、少数民族工、土著民实行特殊保护，严禁歧视骚扰；

3.5 保护生物多样性，积极配合政府，制订管理制度，宣传、贯彻保护生物多样性，不猎杀野生动物，毁坏国家保护植物；

3.5 加强对土地的管理，加强宣传教育，让全员认识土壤污染的严重危害，树立保护土壤的观念；

3.6 禁止乱砍乱伐，制订管理制度，宣传、贯彻保护森林，严禁乱砍乱伐；

3.7 环境保护，依法增加环保设施，确保废水、废气、噪声、废物达标排放；

3.8 对垃圾和生活污水进行无害化处理，加强对土地的管理，防止土壤污染；

3.9 上下游供应商严禁任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污；

3.10 供应商应每年至少一次公开披露社会责任体系运行情况；

3.11 供应商应遵守国家法律法规，积极履行财务责任，不得偷税漏税，不得拖欠员工工资和福利；

3.12 供应商应严禁假冒伪劣产品，不接受、不制造、不传递假冒伪劣产品，积极倡导员工工，购买正品，抵制假冒伪劣产品；

3.13 供应商应制定降低能源消耗和温室气体排放的政策和措施，减少碳排放；

3.14 供应商应制定动物保护措施，保护流浪动物，为流浪动物提供福利；



## 四、商业道德政策

### 1. 反腐败和贿赂

公司对各种形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污秉承最高的诚信经营标准，奉行**零容忍**政策；

### 2. 反欺诈

遵守国际惯例、行业行规，法律法规，做到**0 欺诈**；

### 3. 反洗钱

遵守法律法规，坚决反对洗钱；

### 4. 利益冲突管理

员工应遵守国家法律法规、行政法规和公司章程制度，不得滥用权利损害他人利益或者公司利益，同时公司设置申诉制度好申诉渠道，预防公司内部及上下游供应链目前存在以及潜在的利益冲突，防止利益冲突、防止不正当利益获取，防范徇私舞弊行为，营造公正公平和谐的企业氛围，同时公司建立畅通的多种形式的举报渠道，处理利益冲突事件，公司建立完善的防火墙机制，在利益冲突部门岗位之间设置信息隔离措施，防止利益冲突；

### 5.反不正当竞争

公司不得采用不正当手段从事市场交易，损坏竞争对手利益，公司鼓励、支持和保护一切组织和个人对不正当竞争行为进行社会监督。

### 6.信息安全管理

公司建立包括信息安全承诺、要求、实施、监视、风险评估和管理的制度体系，建立信息安全事件管理规程，以及有效的信息安全事件应急处理机制，按照规程报告信息安全事件，并及时响应。

### 7.假冒伪劣产品管理

公司严禁假冒伪劣产品，不接受、不制造、不传递假冒伪劣产品，积极倡导员工工，购买正品，抵制假冒伪劣产品；

### 8.财务责任

公司不得拖欠员工工资，不得以任何理由克扣、拖延员工福利待遇。

供方公司/签字盖章：\_\_\_\_\_

日期：2023年3月15日